

FORMATION DE 5 HEURES
POUR LES EXPERTS DU CHANGEMENT ET DE LA TRANSITION,
AFIN QU'ILS PUISSENT ALLER PLUS LOIN QUE L'UTILISATION
D'UNE MÉTHODOLOGIE DE GESTION DU CHANGEMENT

Le processus humain entourant
le CHANGEMENT



Explorez le processus humain du changement à travers des questions, des réflexions et des réponses!

Les connaissances reçues durant le programme aideront les responsables du changement à faire face aux mentalités réticentes de manière à faciliter les transitions sur le plan humain.

Programme spécialement conçu pour les organisations ayant des objectifs à accomplir

Le processus humain entourant le changement?

ÊTES-VOUS PRÊT POUR LES DÉFIS ET LES OPPORTUNITÉS DU 21^e SIÈCLE?

Au cours de la prochaine décennie, le succès de votre entreprise dépendra de votre capacité de répondre aux tendances et conditions sans précédent. Votre capacité d'interpréter et répondre convenablement à la juste émergence des défis concurrentiels et technologiques, franchement, déterminera si vous serez parmi ceux qui seront toujours là dans quelques années.

Durant les deux dernières décennies, la grande majorité des entreprises a prospéré en dépit d'une confiance aveugle dans des méthodes et technologies en grande partie désuète. Au 21^e siècle, les conditions technologiques, économiques et concurrentielles révolutionneront par leur rapidité et par leur caractère.

Ceux de nous qui sont peu disposés à changer nettement ne survivront pas.

Ce que j'ai appris de mes recherches a radicalement révolutionné ma façon de faire des affaires!

Je soupçonne que ça aura un impact similaire sur vous. La survie dépendra principalement de votre capacité de choisir de nouveaux concepts de livraison de vos produits et services, une toute nouvelle façon d'examiner ce que vous faites et les stratégies que vous utiliserez pour servir vos marchés.

Le succès exigera que vous réagissiez devant les opportunités de manière fondamentalement différente envisagée jusqu'à maintenant.

J'anticipe de partager avec vous mes expériences, afin de vous présenter de nouveaux concepts qui à mon avis sont révolutionnaires et que même certains diront visionnaires!

Germain Decelles, o.s.j., MBA
P.D.G., Associé senior
WebTech Management and Publishing Inc.

COMMENT TIRER AVANTAGE DE CET ATELIER?

Votre atelier est conçu autour d'études de cas dynamiques et orientés résultats conçus pour révéler ce que la plupart des visionnaires projettent, afin de s'assurer la prospérité au 21^e siècle. Cette méthode de formation éprouvée possède de nombreux avantages, y compris...

Vous apprenez de première main ce que font la plupart des personnes qui ont du succès, les résultats qu'elles obtiennent et la pensée stratégique derrière leurs actions.

Nous introduisons plusieurs idées créatives de changement tout en obtenant des conseils étape par étape sur la façon de mettre en application des stratégies semblables dans votre organisation.

Vous augmentez votre capacité de choisir des stratégies de gestion du changement qui tourneront les tendances économiques, technologiques, sociales et politiques à votre avantage.

Vous découvrez ce que directeurs, clients et collègues exigeront vraiment de vous dans ce 21^e siècle changeant. L'impact de la nature des services que vous fournissez et les façons de faire votre marketing.

Vous explorez, des concepts créatifs pour augmenter les possibilités d'opportunités afin de réussir durant des temps révolutionnaires, évolutifs et ré-imaginatifs.

Le processus humain

FORMATION unique et complète de cinq heures sur la gestion du changement, qui garantit de vous apprendre comment garder vos projets sur la voie, bien ciblé et en temps.

Êtes-vous prêt ?

LA FORMATION COMPREND : APPORTEZ VOS QUESTIONS ET PROBLÈMES

Votre atelier devient une expérience de gestion du changement produisant des résultats, la résolution de problèmes et la génération d'opportunités. Apportez vos questions et problèmes. Ils seront discutés sur place avec une emphase particulière sur la façon dont le 21^e siècle exigera le changement. Si vous avez des questions supplémentaires ou des problèmes nécessitant une recherche nous pourrions organiser de nous réunir sur une base consultative.

Si vous avez participé dans le passé à un atelier dirigé par M Decelles, vous connaissez déjà plusieurs des avantages qui vous y attendent.

FRAIS DE FORMATION NIVEAU AVANCÉ

Cette formation de cinq heures de travail est offert en version *publique* et *personnalisée*.

La version **publique** pour un nombre maximum de 10 participants offre une approche plus générale ne pouvant inclure certaines discussions à caractère confidentiel. Le prix de la formation est de \$ 275.00 CD pour chaque participant lors de l'atelier public qui est tenu à Montréal, Ottawa, Albany et Boston, chaque mois. L'Europe et le Moyen-Orient sur demande.

La version **personnalisée** à l'exigence du client est disponible. Une entrevue d'une (1) heure est envisagée, afin de recueillir de la compagnie les caractéristiques, le tout en confidentialité.

Le prix de la formation est de 875.00 \$ CD pour un maximum de 5 participants. L'atelier est tenu au lieu de travail ou à l'extérieur. Les dépenses encourues et les frais de déplacement hors du grand Montréal seront facturés à la compagnie.

GERMAIN DECELLES, O.S.J., MBA

Gestionnaire et consultant senior bilingue possédant une grande expérience de gestion générale et plus précisément de l'expertise à construire de nouvelles organisations, réorganiser des opérations en troubles ou étendre les opérations à l'internationale.

Joueur clé dans la mise en marché de produits et services destinés aux organisations gouvernementales, commerces de détail, la distribution et le franchisage autant pour la grande entreprise que pour des PME.



Mandats de réorganisation dans les secteurs; de l'automobile, de l'édition, de la santé, de l'énergie électrique et financier. Travaillé ou contracter pour des sociétés telles que : Ford, Chrysler, Digital Equipment, Défense CDN, Air Canada, Télé-Film Canada, Air France, Min. Justice Québec, Hydro-Québec, EDF (Électricité de France), Agriculture Canada, Rogers-Cantel Communications, Poste Canada, Banque de Montréal, BNP, C.N.R, Autorités Port Abidjan, etc.

Retraité membre de la Garde Cotière Canadienne (SACSM). Secrétaire de l'Assemblée générale et conseiller international. Il détient une maîtrise en administration des affaires de la Concordia Collège & University (É.-U.).

Ses livres sont publiés sur le marché américain et vendus dans le monde entier.

RÉSERVATION

Dans le but de réserver votre participation, à notre prochain atelier S.V.P. nous faire parvenir un courriel. À la réception de ce courriel, un de nos conseillers communiquera avec vous pour confirmer le tout et discuter des modalités de paiement.

Courriel : info@webtechmanagement.com

ENTRETENEZ-VOUS AVEC LE RESPONSABLE DU PROGRAMME AVANT DE RÉSERVER

Vous avez des questions sur la pertinence de ce programme concernant vos buts à atteindre, n'hésitez pas à communiquer directement avec Germain Decelles au : 514/575-3427

Êtes-vous prêt?

Avez-vous des gens aux prises avec le changement dans vos projets?

Le changement est une partie inévitable de la vie. Toute personne a besoin de s'interroger sur le chemin permettant d'ouvrir l'esprit à de nouveaux défis concernant la façon de faire face aux changements. Le changement c'est avant tout l'acquisition de connaissances et de la sagesse, planifier à l'avance, être capable d'influencer, de négocier, gérer le désaccord, avoir un certain bon sens, limiter le stress, utiliser l'humour et avoir de l'intuition pour faciliter la réussite d'un avenir meilleur.

Comment aider les autres à accepter le changement?

De 21 sujets & 292 questions, nous nous interrogerons sur :

- ✓ Que dire des besoins des gens?
- ✓ Qu'en est-il d'un état d'esprit productif?
- ✓ Puis-je garder un esprit ouvert?
- ✓ Comment puis-je arrêter de faire des excuses?
- ✓ Puis-je penser de façon constructive?
- ✓ Comment réagissent les personnes et les organisations au changement?
- ✓ Qu'en est-il d'un plan pour le changement?
- ✓ Comment puis-je devenir un grand communicateur?
- ✓ Ai-je besoin de m'entourer de gens meilleurs que moi?
- ✓ Le succès est-il un accident?
- ✓ Devrais-je tenir compte des sentiments des autres?
- ✓ Puis-je développer des compétences d'écoute efficaces?
- ✓ Les hommes et les femmes communiquent-ils différemment?
- ✓ Comment puis-je parvenir à une communication intergénérationnelle efficace?
- ✓ Comment puis-je entamer une conversation avec un étranger?
- ✓ Comment puis-je apprendre de l'échec?
- ✓ Dois-je croire que j'ai essayé toutes les approches possibles?
- ✓ Qu'en est-il de l'établissement d'une méthodologie par objectifs?
- ✓ Comment puis-je influencer les autres?
- ✓ Comment puis-je devenir un leader?
- ✓ Comment puis-je traiter avec des gens négatifs?
- ✓ Comment puis-je traiter avec des gens qui se plaignent continuellement?
- ✓ Comment puis-je améliorer mes compétences en gestion du changement?
- ✓ Comment puis-je poser une question intelligente?
- ✓ Puis-je détecter le mensonge?
- ✓ Comment puis-je traiter les gens qui sont en colère contre moi?
- ✓ Que puis-je faire pour résoudre un désaccord?
- ✓ Comment puis-je en apprendre davantage sur d'autres cultures?
- ✓ Puis-je améliorer mon intégrité personnelle?
- ✓ Comment puis-je répondre à un tyran?
- ✓ Comment puis-je être captivant?
- ✓ Comment puis-je gérer le stress?
- ✓ Je souffre de dépression?
- ✓ Comment puis-je penser en dehors de la boîte?
- ✓ Comment puis-je penser clairement et logiquement sous pression?
- ✓ Comment puis-je obtenir plus de motivation et de satisfaction au travail?
- ✓ Comment puis-je socialiser, être drôle et faire des amis?
- ✓ Comment puis-je développer mon intuition?
- ✓ Puis-je obtenir la collaboration des autres?
- ✓ Comment puis-je surmonter l'anxiété avec une vision d'avenir?
- ✓ Comment sera l'organisation 2020?

PROJET TOMORROW

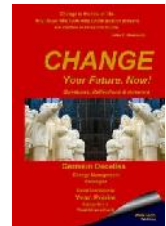
Ce programme est le résultat d'un projet de quatre ans intitulé *Projet Tomorrow*. Au cours de la période de quatre ans, nous avons suivi plus de 500 stagiaires âgés de 16 à 72 pendant une période difficile dans leur vie. Les stagiaires provenaient de collèges offrant des programmes de réinsertion en administration et informatique.

Bon nombre des questions, réflexions et réponses présentées au cours du programme sont émises à partir de nos constatations durant cette période. Nous avons également tiré de trente ans d'expérience internationale réunie à partir de nos services-conseils en gestion du changement et de transition.

642 pages – Livre d'auto-développement!

Ce livre propose 21 sujets d'intérêt et plus de 700 illustrations et citations de personnes qui ont changé le monde tel que nous le connaissons aujourd'hui.

Ce nouveau livre de Germain Decelles propose des questions, réflexions et réponses pour aider les jeunes et moins jeunes aux prises avec des changements de vie pour un avenir meilleur.



Mise en circulation par WebTech Publishing et offert en relié ainsi qu'en livre numérique en ligne grâce à :

WebTech Publishing.com

La session comprend:
matériel de présentation interactif et
Le cyberlivre de 642 pages.

CONTACT DISPONIBILITÉ & PRIX

Germain Decelles 514/ 575-3427
gdecelles@webtechmanagement.com

L'atelier Wise whiZ est une division de WebTech Management and Publishing Incorporated. Fondée en 1996, WebTech est une organisation offrant des conseils, des produits et des services de soutien.



WebTech
MANAGEMENT and PUBLISHING
www.webtechmanagement.com